



...cuida la salud de mi familia !

**INFORME DE SEGUIMIENTO A LA
GESTIÓN DEL CÓDIGO DE ETICA Y
BUEN GOBIERNO PRIMER SEMESTRE
DE 2014**



TABLA DE CONTENIDO

- I. GESTION DEL CODIGO DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DEL 2014

- II. INDICADORES DE LA MEDICION DE LA GESTION DEL CODIGO

<i>Elaborado por: Comité de Gestión Nacional</i>	<i>Revisado por: Gerente de Calidad</i>	<i>Aprobado : Gerente General</i>
<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD</i>		<i>Aprobado en febrero de 2010 2</i>

I. GESTIÓN DEL CÓDIGO DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 2014

Durante el primer semestre de 2014 se presentó un avance importante en la gestión del código de ética y buen gobierno, logrando:

1. Definir y validar por la Gerencia General, Gerencias y Direcciones Nacionales así como Dptales, el plan estratégico de comunicación del Modelo cultural basado en Valores y por ende la promoción del cumplimiento de todas las normas, procedimientos, políticas de la organización; consolidando la simbología, actores, estrategia y cronograma de actividades hasta el mes de diciembre del 2014:

Simbología:



Elaborado por: Comité de Gestión Nacional	Revisado por: Gerente de Calidad	Aprobado : Gerente General
SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Aprobado en febrero de 2010 3



Plan de acción general:



Actores del plan:



2. Se elaboró el procedimiento para el reporte de faltas al código de ética y buen gobierno por parte del proceso de Gestión de Talento humano, el cual está pendiente de validar con Gestión Jurídica y Control interno, proceder a la socialización y seguimiento.
3. Se Definió la firma consultora GRATE PLACE TO WORK INSTITUTE como estrategia de valoración del ambiente laboral, con el fin de aprovechar esta

Elaborado por: Comité de Gestión Nacional	Revisado por: Gerente de Calidad	Aprobado : Gerente General
SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Aprobado en febrero de 2010 4



herramienta para valorar aspectos relacionados con el cumplimiento de políticas y valores empresariales en toda la organización. La medición se realizará del 21 al 25 de julio del presente año.

4. Teniendo en cuenta los mecanismos de prevención, control y seguimiento al cumplimiento del código de ética y buen gobierno, durante el primer semestre del 2014, llegaron al proceso de Gestión Jurídica 6 solicitudes de Investigación laboral, las cuales se describen a continuación:

✓ El Valor sobre el cual más Investigaciones se adelantaron en lo transcurrido de este año, fue el de Compromiso, siendo en el semestre anterior los valores de Honestidad_integridad_compromiso

VALOR EMPRESARIAL TRANSGREDIDO EN EL ACTUAR DE LAS PERSONAS CON INVESTIGACION LABORAL:	NUMERO DE INVESTIGACIONES II SEMESTRE AÑO	NUMERO DE INVESTIGACIONES I SEMESTRE AÑO
	2013	2014
Compromiso	0	4
Honestidad_integridad_compromiso	4	2
	4	6

✓ El año pasado se reportaron durante el semestre inmediatamente anterior 4 casos, lo cual indica que este año aumentaron 2 casos

✓ La principal sanción producto de las investigaciones fue el despido en el último semestre del año 2013 y la amonestación escrita en lo transcurrido del año 2014.

TIPO DE SANCION	NUMERO II SEMESTRE 2013	NUMERO I SEMESTRE 2014
Suspensión	1	0
Despido	3	2
Amonestación escrita	0	4
	4	6



✓ La sede con mayor número de investigaciones Laborales relacionadas con el Código de Ética en lo transcurrido este año fue la sede Tolima. En el semestre anterior no se dio predominancia de alguna sede en particular.

5. PROMOCION DE LOS VALORES EMPRESARIALES Y RESPONSABILIDAD SOCIAL:

CAMPAÑAS DE SOLIDARIDAD: como promoción del Valor de la solidaridad a nivel de toda la empresa, Asmet Salud al identificar situaciones de calamidad de sus colaboradores, manifiesta su apoyo organizando las campañas de Donación a nivel Nacional o Dptal según el caso, por descuentos de nómina. A continuación se describen las campañas de donación que se han presentado en lo transcurrido de este año:

SOLIDARIDAD CON EL EMPLEADO: \$11.947.211

SOLIDARIDAD CON FAMILIA DEL EMPLEADO: \$461.500

En total se recaudaron \$12.408.711 en 5 campañas de donación, como apoyo a nuestros compañeros.

CAMPAÑA LUZCA BIEN SIENTASE MEJOR:

Afianzando nuestro valor de la solidaridad con nuestros afiliados, el pasado 6 de marzo del 2014 se llevó a cabo en la ciudad de Florencia en ASMET SALUD Caquetá el taller LUZCA BIEN SIENTASE MEJOR, con la participación de 15 mujeres que padecen cáncer, esta campaña es la quinta que realiza nuestra empresa pensando en el bienestar de nuestras afiliadas

<i>Elaborado por: Comité de Gestión Nacional</i>	<i>Revisado por: Gerente de Calidad</i>	<i>Aprobado : Gerente General</i>
<i>SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD</i>		<i>Aprobado en febrero de 2010 6</i>



6. Conformación del COMITÉ DE AUDITORIA Y BUEN GOBIERNO: El pasado 27 de septiembre del 2013 se conformó oficialmente dicho comité, con el Acuerdo 337 de Junta Directiva del 27 de Septiembre de 2013, cuyos integrantes son:

Representante por parte de la junta directiva:

Margarita Muñoz

Emigdio Bambague

Representante de Control Social: Debido al reciente cambio que se presentó en esta junta aún no ha se ha definido el reemplazo de este representante.

Representante de la empresa: Mauricio Arciniegas-Director Control interno

Gerencia General: Gustavo Aguilar

Se elaboró el reglamento de funcionamiento de dicho comité, el cual ya fue validado por el Gerente General y está pendiente por socializar y aprobar por parte del comité de auditoria y buen gobierno en pleno.

II. INDICADORES

El cumplimiento del código de ética y buen gobierno se evaluará periódicamente a través de diferentes variables que miden la aplicación de los comportamientos asociados a los valores y a las políticas organizacionales definidas por Asmet Salud, las cuales se presentan a continuación y se describen en el Código de Ética y Buen Gobierno de la empresa.

Elaborado por: Comité de Gestión Nacional	Revisado por: Gerente de Calidad	Aprobado : Gerente General
SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		Aprobado en febrero de 2010 7



Indicadores	Fuente	Periodicidad
Nivel de aplicación de los Valores	Evaluación de clima organizacional (solo incluye la variable valores)	Anual, se medirá en julio del 2014
Nivel de aplicación de las Políticas organizacionales	*Evaluación de clima organizacional (solo incluye la variable Políticas)	Anual, se medirá en julio del 2014
Nivel de percepción externa frente a la gestión ética y de buen gobierno	*Evaluación de imagen corporativa	Anual, se medirá en el último cuatrimestre del año 2014